UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALA
ORASUL PUCIOASA
Str.Fantanelor nr.7 ,orasul Pucioasa,judetul Dambovita
Telefon:0245/232.277:Fax : 0245/760484
E-mail :info @primpuc.ro

CONSILIUL LOCAL

HOTARARE

PRIVEŞTE: Stabilirea salariilor pentru functionarii publici,pentru functionarii publici care ocupa functii publice specifice , si personal contractual **din cadrul familiei ocupationale ,,Administratie ,,din aparatul propriu al primarului Orasului PUCIOASA (si servicii publice) ,dupa aplicarea prevederilor Legii numarul 153/2017 incepand cu data de 01.01.2020**

Pucioasa

Consiliul Local al Orasului Pucioasa ,judetul Dambovita ,intrunit in sedinta ordinara astazi 30.01.2020 ;

Având în vedere:

- referatul de aprobare numarul 1342/20.01.2020 - al primarului Oraşului Pucioasa;
- raportul de specialitate inregistrat la numarul 1345/20.01.2020 -intocmit de compartimentul personal resurse umane si comunicarea inregistrata la nr.1343 /20.01.2020 transmisa de seful biroului buget-contabilitate ;

-faptul ca stabilirea salariilor lunare pentru functionarii publici, pentru functionarii publici care ocupa functii specifice si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale ,,Administratie ,, al aparatului propriu al primarului Orasului PUCIOASA (si serviciile publice), se realizeaza de catre PRIMAR si se stabilesc prin hotarare de consiliul local ,potrivit prevederilor Legii numarul .153/2017 ;

-prevederile din OUG nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ;

-prevederile din Legea nr.53/2003- Codul muncii-republicata ;

-prevederile din Legea numarul 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-prevederile din Hotararea Guvernului nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată ;

-procesul- verbal inregistrat la numarul 1344 /20.01.2020 privind consultarea cu reprezentantilor sindicatului din cadrul UAT Orasul Pucioasa ,potrivit Legii numarul 153/2017;

- avizul comisiei juridice si economice ;

În temeiul prevederilor art 196 alin (1) lit a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ :

.

H O T A R A S T E

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2020 se stabilesc salariile lunare (si coeficientii) pentru functionarii publici,pentru functionarii publici care ocupa functii specifice si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale ,,,Administratie ,,din aparatul propriu al primarului Orasului Pucioasa (si serviciile subordonate).

Potrivit prevederilor Legii numarul 153/2017, stabilirea salariilor lunare se realizeaza de catre PRIMAR si se stabilesc prin hotarare de consiliul local ,potrivit anexelor nr1,nr.2,nr.3 care fac parte parte integranta din prezenta hotarare, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Art. 2 Prezenta hotarare va fi adusa la indeplinire de primar ,compartimentul resurse umane,serviciul administratie locala ,biroul buget-contabilitate şi serviciile publice ;compartimentul centru informare cetateni va comunica prezenta hotarare compartimentelor mentionate ;va fi comunicată Instituţiei Prefectului judeţului Dâmboviţa, conform legii, prin grija secretarului general UAT orasul Pucioasa.

PRESEDINTE DE SEDINTA

ING. TRIFU MARIUS-ROBERTINO

ROMANIA JUD. DAMBOVITA ORAS PUCIOASA CONSILIUL LOCAL

CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR GENERAL
jr.CATANA ELENA

UAT ORAŞ PUCIIOASA,, anex .1 la HCL nr.____/____

Salariile de bază şi coeficienţii de ierarhizare pentru funcţionarii publici din cadrul familiei ocupaţionale „ ADMINISTRAŢIE "

din aparatul propriu al Primarului Oraşului Pucioasa şi din serviciile publice valabile la data de 01.01.2020

	Coeficient	Salariul de Baza
SECRETAR GENERAL	3,96	8831
DIRECTOR (EXECUTIV)	3,69	8229
SEF SERVICIU / arh.şef oraş	3,60	8028
SEF BIROU	3,56	7939

b) functii publice de executie		Gradatia 0		SALARIUL DE BAZA				
		Salariul de bază	Coeficient	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
Auditor superior	S	5530	2,48	5945	6242	6554	6718	6886
Auditor principal	S	4415	1,98	4746	4983	5233	5363	5498
Consilier, Consilier juridic, Consilier achizitii, Expert, Inspector superior	S	4817	2,16	5178	5437	5709	5852	5998
Consilier, Consilier juridic, Consilier achizitii, Expert, Inspector principal	S	4014	1,80	4315	4531	4757	4876	4998
Consilier, Consilier juridic, Consilier achizitii, Expert, Inspector asistent	S	3613	1,62	3884	4078	4282	4389	4499
Consilier, Consilier juridic, Consilier achizitii, Expert, Inspector debutant	S	3011	1,35	3237	3399	3569	3658	3749
Referent de specialitate principal	SSD	3813	1,71	4099	4304	4519	4632	4748
Referent superior	M	3613	1,62	3884	4078	4282	4389	4499
Referent principal	M	3011	1,35	3237	3399	3569	3658	3749
Referent asistent	M	2609	1,17	2805	2945	3092	3169	3249

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

NOTĂ

Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute mai sus, corespunzător gradaţiei deţinute.

Oraşul Unitatea Administrativ Teritorială Pucioasa - Judeţul Dâmboviţa
PRIMAR

PRIMAR ORAŞ PUCIOASA,

Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN

anexa nr. 2 la HCL nr. _____/_____

FUNCTII PUBLICE SPECIFICE LA DATA DE 01.01.2020

a) functii publice specifice de conducere	Studii	GRILA POLITIE LOCALA	
		Salariul de bază	**Coeficient**
SEF SERVICIU		5218	2,34

b) functii publice specifice de executie		**Gradatia 0**		**SALARIUL DE BAZA**				
		Salariul de bază	**Coeficient**	**Gradatia 1**	**Gradatia 2**	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
Poliţist local superior	S	4014	1,80	4315	4531	4757	4876	4998
Poliţist local principal	S	3613	1,62	3884	4078	4282	4389	4499
Poliţist local asistent	S	3211	1,44	3452	3624	3806	3901	3998
Poliţist local debutant	S	2609	1,17	2805	2945	3092	3169	3249
Poliţist local superior	M	3211	1,44	3452	3624	3806	3901	3998
Poliţist local principal	M	2810	1,26	3021	3172	3330	3414	3499

NOTĂ

Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute mai sus, corespunzător gradaţiei deţinute.

PRIMAR ORAŞ PUCIOASA,

Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN

U.A.T.ORAȘUL PUCIOASA

anexa nr.3 la H.C.L. nr.__din 30.01.2020

Salariile de bază și coeficienții pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale,,ADMINISTRAȚIE,, din aparatul propriu al Primarului Orașului Pucioasa si din serviciile publice, la data de 01.01.2020

FUNCȚII CONTRACTUALE	Gradația 0	
a)FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	Salariul de bază 2020	Coeficient
Administrator public	10035	4.50
Șef serviciu	5798	2.60
Director(CNIPT),inspector șef, șef sector, șef compartiment	4616	2.07
Șef birou	4460	2.00

b)FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	Gradația 0		SALARIUL DE BAZĂ				
	Salariul de bază	Coeficient	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier(S)-IA	4415	1.98	4746	4983	5233	5363	5498
Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier(S)-I	3813	1.71	4099	4304	4519	4632	4748
Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier(S)-II	3412	1.53	3668	3851	4044	4145	4249
Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier(S)-deb	3011	1.35	3237	3399	3569	3658	3749
Referent, inspector, arhivar, referent casier (M)-IA	3144	1.41	3380	3549	3726	3819	3915
Referent, inspector, arhivar, referent casier (M)-I	2810	1.26	3021	3172	3330	3414	3499
Referent, inspector, arhivar, referent casier (M)-II	2342	1.05	2518	2644	2776	2845	2916
Referent, inspector, arhivar, referent casier (M)-deb	2230	1.00	2397	2517	2643	2709	2777
Funcționar	2810	1.26	3021	3172	3330	3414	3499
Administrator (M)-I	3412	1.53	3668	3851	4044	4145	4249
Casier, Magaziner (M,G)	3144	1.41	3380	3549	3726	3819	3915
Portar, paznic, pompier, guard (M,G)	2565	1.15	2757	2895	3040	3116	3194
Îngrijitor (M,G)	2431	1.09	2613	2744	2881	2953	3027
Îngrijitor (MG)debutant	2230	1.00	2397	2517	2643	2709	2777
Șofer (M,G)-I	2721	1.22	2925	3071	3225	3306	3388
Șofer (M,G)-II	2609	1.17	2805	2945	3092	3169	3249
Muncitor calificat (M,G)-I	2565	1.15	2757	2895	3040	3116	3194
Muncitor calificat (M,G)-II	2431	1.09	2613	2744	2881	2953	3027
Muncitor calificat (M,G)-III	2386	1.07	2565	2693	2828	2899	2971
Muncitor calificat (M,G)-IV	2342	1.05	2518	2644	2776	2845	2916
Muncitor necalificat (M,G)-I	2297	1.03	2469	2593	2722	2790	2860
Muncitor necalificat (M,G)-II	2230	1.00	2397	2517	2643	2709	2777
Șef SVSU (M,G)	2676	1.20	2877	3021	3172	3251	3332
Tehnician veterinar (M)	2408	1.08	2589	2718	2854	2925	2998

NOTĂ

Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute mai sus, corespunzător gradaţiei deţinute.

Oraş Unitatea Administrativ Teritorială Puciosa - Judeţul Dâmboviţa
PRIMAR
1

PRIMAR ORAŞ PUCIOASA,

Ing. ANA CONSTANTIN EMILIAN