

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, republicată, și în conformitate cu dispozițiile legale prevăzute de:

- a) Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Legea nr. 367/2022 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- i) Legea-Cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- j) HOTĂRÂRE Nr. 153/2018 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimumi concrete a sporului de muncă și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

Se încheie prezentul CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ între următoarele părți:

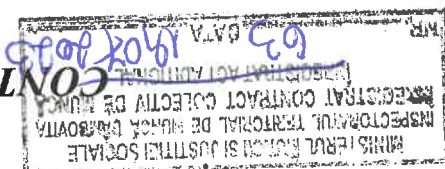
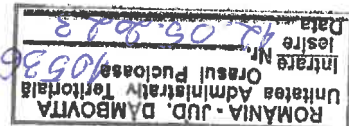
1. **Unitatea Administrativ Teritorială Orașul Pucioasa** în calitate de angajator, denumit în continuare **U.A.T. Orașul Pucioasa** cu sediul în Pucioasa, str. Fântânelor, nr. 7, reprezentat prin domnul primar Ing. Ana Constantin Emilian,

și
2. **Sindicatul Național al Poliștilor din România, DECUS**, cu sediul în Sibiu, str. Școala de Inot, bl.3, sc.A, ap.10, județul Sibiu, e-mail juridic@snprdecus.ro, prin vicepreședinte pentru probleme juridice și de legislație Pastor Constantin,

3. **Sindicatul Independent al Funcționarilor Publici și Personalul Contractual din Administrația Publică "Forța Legii" Organizația Pucioasa Dâmbovița**, prin reprezentant președinte Benescu Adrian,

4 **Sindicatul MEDISAN Dâmbovița**, cu sediul în Târgoviște, str. Zaharia Boerescu, nr. 2, bl. R1, ap. 15, județul Dâmbovița, e-mail medisan.tv@gmail.com prin președinte doamna Vintila Lidia

În baza a Procesului Verbal nr. 6124/30.03.2023 încheiat între **S.N.P.R. DECUS** prin Vicepreședinte pentru problem juridice și de legislație Pastor Constantin, **Sindicatul Independent al Funcționarilor Publici și Personalul Contractual din Administrația Publică "Forța Legii" Organizația Pucioasa Dâmbovița**, prin președinte Benescu Adrian și **Sindicatul MEDISAN Dâmbovița**, prin președinte doamna Vintila Lidia.



(8) În cazul în care, cu 3 zile înainte de încheierea exercițiului financiar, sau după caz, în termen de 5 zile după publicarea Legii bugetului de stat pe anul următor dacă acest eveniment nu are loc până la sfârșitul exercițiului financiar, nici una dintre părți nu

altfel.
de drept rezultați din aceste operațiuni juridice, cu excepția cazului în care legea prevede obligațiile prevăzute în prezentul Contract Colectiv de Muncă se transmit noilor subiecți U.A.T. Orașul Pucioasa și/sau conducerea Sindicatului, în toate situațiile, drepturile și (7) Indiferent de schimbările survenite în ceea ce privește conducerea managerială a de aceasta.

Neîndeplinirea obligațiilor asumate atrage răspunderea juridică a părților care se fac vinovate (6) Executarea Contractului Colectiv de Muncă este obligatorie pentru părți. condițiile legii, informațiile necesare în acest sens.

(5) La cererea Sindicatului, cu cel puțin 5 zile înainte datei începerii negocierilor pentru modificarea prezentului contract colectiv, U.A.T. Orașul Pucioasa va furniza, în înregistrării la sediul U.A.T. Orașul Pucioasa.

(4) Modificările aduse contractului produc aceleași efecte ca și acordul, de la data înainte de data propusă pentru negocierea acesteia de către părți.

formulată în scris și va fi depusă la sediul celeilalte părți cu minimum 10 zile lucrătoare (3) Orice solicitare de modificare a prezentului Contract colectiv de muncă va fi publicului, în termen de 15 zile calendaristice de la data modificării,

adicțional cu conștințământul părților și se aduce la cunoștință persoanelor interesate și (2) Orice modificare a conținutului Contract se face doar prin act către ultima parte.

acordului de voință al părților, în condițiile legii, și produce efecte de la data semnării de luni de la data semnării, poate fi modificat și/sau completat cu acte adiționale ca urmare a Art. 3 - (1) Prezentul contract colectiv de muncă se încheie pe o durată de 12

Art. 2 - Clauzele prezentului contract colectiv de muncă produc efecte asupra întregului personal contractual, din cadrul U.A.T. Orașul Pucioasa

de drept, fără a fi necesară semnarea unui act adițional.
contractual, prevederile prezentului contract colectiv de muncă se consideră modificate (4) În situația în care intervin reglementări legale mai favorabile personalului de conducere ale organizațiilor sindicale.

(e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele

(c) programul zilnic de lucru;
(d) perfecționarea profesională;
(e) salarizarea și alte drepturi.

(b) sănătatea și securitatea în muncă;
(c) programul zilnic de lucru;
(d) perfecționarea profesională;
(e) salarizarea și alte drepturi.

(3) Prezentul Contract, cuprinde dispoziții referitoare la:
reglementărilor legale în vigoare.

(2) U.A.T. Orașul Pucioasa, în calitate de angajator, recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat, conform prevederile acestuia, în condițiile legislației aplicabile.

Art. 1 - (1) Părțile semnatară recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierile contractului colectiv de muncă, unic la nivelul U.A.T. Orașul Pucioasa - denumit în continuare Contract Colectiv de Muncă - și se obligă să respecte în totalitate

DISPOZIȚII GENERALE

CAPITOLUL I

inițiază demersuri pentru modificarea sau negocierea unui nou Contractului Colectiv de Muncă, atunci prezentul Contract, cu modificările și completările ulterioare se prelungește de drept pentru încă 12 luni.

Art. 4 - Prezentul Contract Colectiv de Muncă se aduce la cunoștință publică din oficiu, prin afișare la sediul U.A.T. Orașul Pucioasa, în locurile special amenajate în acest scop, și pe pagina de internet a U.A.T. Orașul Pucioasa, prin publicarea lui la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

Art. 5 - (1) Interpretarea clauzelor prezentului Contract Colectiv de Muncă se face prin consens, în limitele legilor aplicabile.

(2) Dacă nu se realizează consensul, oricare dintre părți se poate adresa instanței judecătorești competente.

(3) Imputernicirii organelor de conducere ale U.A.T. Orașul Pucioasa, precum și ai sindicatelor vor verifica, la sesizarea uneia dintre părți, modul în care sunt respectate prevederile prezentului Contract Colectiv de Muncă.

Art. 6 - (1) Prezentul Contract încetează la:

a) împlinirea termenului sau la terminarea lucrării pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia;

b) în condițiile legii, la data dizolvării sau lichidării judiciare a unității;

c) prin acordul părților;

(2) Contractul colectiv de muncă nu poate fi denunțat unilateral;

(3) Litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea contractului colectiv de muncă se soluționează de către instanțele judecătorești competente.

(4) Anterior depunerii acțiunii în instanță, sau pe parcursul derulării acesteia, litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea clauzelor contractuale, pot fi semnate a contractului colectiv de muncă. În situația soluționării litigiului în urma derulării unei astfel de proceduri, acțiunea în instanță încetează.

Art. 7 - (1) U.A.T. Orașul Pucioasa consultă sindicatul în toate cazurile în care

inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului contract **(2)** În cazul în care U.A.T. Orașul Pucioasa se reorganizează, conducerea va informa și consulta sindicatul în condițiile prevăzute de lege pentru a se asigura o protecție

corespunzătoare a personalului contractual.

(3) La cererea Sindicatului și cu acordul scris al membrilor acestuia, U.A.T. Orașul Pucioasa - în calitate de angajator - va reține și va vira Sindicatului cotizația de

sindicat pe statele lunare de plată.

(4) Sindicatul va comunica în scris U.A.T. Orașul Pucioasa, ori de câte ori va fi necesar, schimbările survenite în numărul de membri și în componența nominală a acestora.

Art. 8 - Personalul contractual au obligația de a îndeplini în mod corespunzător toate sarcinile de serviciu, de a respecta dispozițiile superiorilor ierarhici și disciplina la locul de muncă, potrivit atât clauzelor prezentului Contract Colectiv de Muncă, cât și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, fișei postului, ale Regulamentului intern și a altor norme interne aplicabile.

CAPITOLUL II

CONSTITUIREA ȘI FOLOSIREA FONDURILOR DESTINATE ÎMBUNĂȚĂRII

CONDITIIOR LA LOCUL DE MUNCĂ

Art. 9 - (1) Partile semnatare se obliga să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului instituționalizat prin legislația în vigoare, în vederea menținerii în permanență a unui climat de muncă corespunzător și îmbunătățirii condițiilor de muncă.

(2) U.A.T. Orașul Pucioasa va depune toate diligentele necesare pentru ca în proiectul de buget să fie prevăzute fonduri destinate menținerii și/sau îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(3) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (2), precum și eventualele modificări vor fi comunicate Sindicatului, la solicitarea acestora.

Art. 10 - U.A.T. Orașul Pucioasa va comunica la solicitarea Sindicatului, modul de folosire a fondurilor destinate menținerii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

Art. 11 - U.A.T. Orașul Pucioasa împreună cu sindicatul, pot face o evaluare semestrală a condițiilor de muncă, cu scopul de a stabili măsurile de îmbunătățire a condițiilor la locul de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

Art. 12 - Partile semnatare vor întreprinde demersuri în vederea respectării tuturor drepturilor reglementate prin actele normative în vigoare cu privire la condițiile de muncă, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

CAPITOLUL III

SĂNĂTĂTEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

Art. 13 - (1) La stabilirea măsurilor vizând condițiile de muncă, părțile implicate vor ține seama de următoarele principii de bază:

a) măsurile prevăzute să vizeze ameliorarea condițiilor de muncă;

b) în elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă U.A.T. Orașul Pucioasa se consultă cu reprezentanții Sindicatului și cu Comitetul de sănătate și securitate în muncă, constituit în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la aliniatul precedent, părțile vor asigura respectarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14 - (1) În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute în articolul precedent, U.A.T. Orașul Pucioasa ca angajator, se obligă să dețină o evaluare a riscurilor pentru sănătatea și siguranța în muncă, care să fie pusă la dispoziția reprezentanților Sindicatului spre consultare în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe baza evaluării prevăzute la aliniatul precedent, U.A.T. Orașul Pucioasa întocmește planuri de prevenire și protecție, pentru care vor depune diligentele necesare prevederii resurselor financiare necesare, în condițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - (1) În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, conducerea U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator va lua cel puțin următoarele măsuri:

(5) Contravaloarea echipamentului de protecție și a celui de lucru (acolo unde situația o impune) se suportă integral de către U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator.

(4) În cazurile în care în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor norme noi de sănătate și securitate în muncă, angajații vor fi instruiți în prealabil conform condițiilor prevăzute la alineatul precedent.

(3) La angajarea unei persoane, aceasta va fi instruită și testată cu privire la riscurile pe care le presupune locul de muncă și normele de sănătate și securitate în muncă, pe care este obligat să le cunoască și să le respecte în procesul muncii, inclusiv prin mijloace electronice.

(2) U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator va asigura informarea, testarea și perfecționarea profesională a angajaților, cu privire la normele de sănătate și securitate în muncă și situații de urgență.

(1) Partile sunt de acord că nici o măsură de sănătate și securitate a muncii nu este eficientă dacă nu este cunoscută, însușită și aplicată în mod conștient de personalul contractual

Art. 18 - (1) Partile sunt de acord că nici o măsură de sănătate și securitate a

(3) Expertizarea locurilor de muncă din cadrul U.A.T. Orașul Pucioasa se va efectua de către angajator.

"Sănătate și asistență socială"

(2) Sunt încadrate în condiții periculoase sau vătămătoare locurile de muncă stabilite pe baza criteriilor și metodologiei prevăzute de HG nr. 569 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mării concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare, "Administrație" din administrația publică locală, respectiv Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și HG. Nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mării concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupatională de funcții bugetare

Art. 17 - (1) Locurile de muncă pot fi cu condiții normale, locuri de muncă cu condiții de muncă periculoase, vătămătoare, stres sau risc stabilite potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Pentru preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților sau ale altor cazuri de forță majoră, precum și a situațiilor în care este periclitată sănătatea sau viața unor persoane, fiecare personal contractual, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă, are obligația de a participa la toate acțiunile programate în acest domeniu.

Art. 16 - (1) U.A.T. Orașul Pucioasa va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății personalului contractual, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia.

Art. 15 - Activitatea de sănătate și securitate la locul de muncă va fi coordonată de Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM), constituit conform art.183 - 185 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

a) amenajarea ergonomică a locului de muncă, astfel încât să se respecte prevederile art. 2 și art. 6 din H.G. nr. 866/1996, coroborate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) asigurarea condițiilor de mediu (microclimat, iluminat, zgomot, etc.);

c) amenajarea anexelor sociale ale locului de muncă (grupuri sanitare, băi etc.);

(2) U.A.T. Orașul Pucioasa se angajează să urmărească îmbunătățirea condițiilor de sănătate și securitate

Art. 20 - (1) U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator se obligă ca, cel puțin o dată pe an să organizeze examinarea medicală gratuită a angajaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru activitatea din postul pe care îl ocupă precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile necesare examinării sunt suportate de angajator.

(2) Personalul contractual sunt obligați să se supună examinărilor medicale, potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Refuzul salariatului de a se supune examinărilor medicale organizate de U.A.T. Orașul Pucioasa conduce la obligația acestuia de a prezenta la Compartimentul de resurse umane al U.A.T. Orașul Pucioasa, în termen de 30 de zile de la încheierea examinării medicale organizate de angajator o adeverință medicală eliberată de medicul de familie, în care să se precizeze că: salariatul a fost examinat medical pentru disciplinele pentru care angajatorul a realizat examenul medical și că acesta este:

a) apt pentru a realiza activitatea pentru care este angajat;

b) apt cu recomandări pentru a realiza activitatea pentru care este angajat;

c) inapt medical pentru a realiza activitatea pentru care este angajat.

(4) În cazul în care dispoziții legale speciale prevăd examinări medicale la termene mai scurte, determinate de condițiile de la locurile de muncă se vor aplica aceste prevederi.

(5) Examinarea medicală a angajaților la angajare și ulterior, cel puțin o dată pe an, se face de către unități sanitare de specialitate.

Art. 21 - (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lauzele sau femeile care alăptează, tinerii, precum și persoanele cu dizabilități, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

(2) Alte drepturi specifice reglementate de legislația muncii, pot fi stabilite prin acte adiționale la prezentul contract.

Art. 22 - U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator se obligă să nu refuze angajarea sau menținerea în muncă a persoanelor cu dizabilități, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

Art. 23 - (1) Pentru persoanele care au obținut calificativul medical „apt cu recomandări” angajatorul va dispune măsuri suplimentare pentru protejarea sănătății acestora.

(2) În cazul recomandărilor medicale prevăzute la alin. (1), U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator va asigura mutarea salariatului în altă funcție/post în funcție de posibilitățile instituției, la cererea salariatului aliat în situația medicală și cu aprobarea șefului unde va fi mutat.

Art. 24 - În cazul unor accidente de muncă și boli profesionale suferite de personalul contractual aliat în raporturi de serviciu cu U.A.T. Orașul Pucioasa, în situația în care se face dovada unor prejudicii care nu sunt acoperite prin prevederile Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, în mod subsidiar și complementar, intră în funcțiune răspunderea civilă, potrivit dreptului comun.

Art. 25 - (1) U.A.T. Orașul Pucioasa, în calitate de angajator, va finanța întregul ansamblu de activități legate de sănătatea și securitatea în muncă, potrivit obligațiilor ce îi revin din legislația din domeniu și din prezentul contract.

(2) Partile vor organiza și desfășura verificări privind respectarea normativelor, a normelor și a prevederilor referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.
(3) U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator se obligă să asigure condițiile necesare realizării de către fiecare angajat a sarcinilor ce îi revin în cadrul programului zilnic de muncă stabilit.
(4) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru aplicarea prevederilor H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

(5) Obligația la care face referire alin. (4) se va concretiza prin furnizarea dispozitivelor de corecție speciale personalului contractual expus lucrului la echipamentele tehnice cu ecran de vizualizare.

(6) Pentru punerea în aplicare a celor stipulate la alin. (5), angajatorul va suporta cheltuieli de achiziționare a dispozitivelor de corecție în sumă de **1000 lei/personal contractual**.

(7) Orice salariat care este expus riscului lucrului la echipamente de muncă cu ecran de vizualizare poate beneficia o singură dată pe an, de prevederile alin. (3), în baza recomandării medicului de specialitate oftalmolog a prezentării documentelor de plată în original.

CAPITOLUL IV PROGRAMUL ZILNIC DE LUCRU

Art. 26 - (1) Timpul de muncă reprezintă perioada în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform fișei de post și ale legislației în vigoare.
(2) Durata normală a timpului de lucru este de 40 de ore pe săptămână, timp de 5 zile, repartizate după cum urmează:

a) luni - joi în intervalul orar 08:00 - 16:30;;
c) vineri în intervalul 8:00-14:00

d) în ture de 8 ore de luni până duminică în intervalul 06:00-14:00; 14:00-22:00 și 22:00 - 06:00(pentru poliția locală).

(3) Personalul contractual din U.A.T. Orașul Pucioasa, au dreptul la 48 ore de repaus săptămânal, sâmbăta și duminica, precum și în zilele de sărbătoare legală.
(4) În cazul în care repausul în zilele de sâmbăta și duminică precum și în zilele de sărbătoare legală, ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile.

(5) Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (3) au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile pentru orele prestate în zilele de repaus săptămânal sau declarate nelucrătoare;

(6) Angajatorul, cu consultarea, în prealabil, a sindicatelor poate stabili intervale orare diferite, determinate de situații excepționale, cum ar fi situațiile de urgență, de alertă sanitară sau pentru realizarea unor obiective de maximă urgență.
(7) Angajatorul se obligă și va dispune măsurile necesare pentru ca salariații să nu fie nevoiți să presteze un număr foarte mare de ore suplimentare.

Art. 27 - (1) Orele prestate la solicitarea angajatorului peste programul normal de

lucru și în zilele nelucrătoare constituie muncă suplimentară.
(2) Salariații U.A.T. Orașul Pucioasa pot fi chemați să presteze muncă suplimentară numai cu consimțământul lor, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente.

Art. 28 - (1) Munca suplimentară se compensează conform legislației în vigoare.
(2) Orele suplimentare se vor consenma ca ore lucrare suplimentar în raport cu timpul normal de lucru.

(3) Compensarea cu timp liber, plătit, se realizează cu precădere în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

Art. 29 - (1) Salariații al căror program de lucru se desfășoară pe timpul nopții, vor beneficia, pentru orele lucrare în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

(2) Se consideră muncă desfășurată în timpul nopții munca prestată în intervalul cuprins între orele 22.00-06.00, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

CAPITOLUL V CONCEDIUL DE ODihnĂ ȘI ZILE LIBERE PLĂTITE

Art. 30 - (1) Toți angajații au dreptul, în condițiile legii, la concediu de odihnă anual plătit, la concedii medicale și la alte concedii reglementate de normele aferente în vigoare.
(2) Concediile de odihnă sunt reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de alte acte normative specifice.

(3) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 21 de zile lucrătoare.
(4) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

(5) Salariații au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21 sau 25 zile lucrătoare, în raport cu vechimea lor în muncă;
(6) Concediul de odihnă poate fi întrerupt și/sau reprogramat în condițiile legii. Concediul de odihnă se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat într-un an calendaristic.

(7) În cazul în care ambii soți lucrează în cadrul U.A.T. Orașul Pucioasa aceștia au dreptul la efectuarea concediului de odihnă în aceeași perioadă.
(8) În cazul în care, salariatul are trimitere de la medicul specialist pentru a urma un tratament medical, pe baza trimiterii și a biletului de tratament, va beneficia de concediu de odihnă în perioada când are bilet indiferent de programarea concediului.

(9) La plecarea în concediu de odihnă, angajații au dreptul la o indemnizație de concediu stabilită cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent venite pentru perioada respectivă, prevăzute în actele administrative aplicabile.

Art. 31 - (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă poate fi fracționat, la cererea angajatului, cu condiția ca una dintre fracțiuni să nu fie mai mică de 10 zile lucrătoare.
(3) Concediul de odihnă poate fi acordat și în fracțiuni neîntrerupte mai mici de 10 zile lucrătoare, la solicitarea motivată în scris a persoanei în cauză.

Art. 34 - (1) În conformitate cu dispozițiile art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare salariații nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază. Celelalte

- (4) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.
- (5) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării raporturilor juridice de serviciu/muncă.
- Art. 32 - (1)** Concediul de odihnă poate fi întrerupt, la cererea angajatului pentru motive obiective, cu aprobarea superiorilor ierarhici.
- (2) Conducerea U.A.T. Orășul Pucioasa poate rechema angajații din concediul de odihnă, în scris, adusă la cunoștința angajatului, numai pentru îndeplinirea unor sarcini de serviciu neprevăzute care fac necesară prezența angajatului. În situația rechemării, cei în cauză au dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu au mai putut beneficia din cauza rechemării, iar timpul consumat cu deplasarea dus-întors, dar nu mai mult de 2 zile, se consideră timp lucrat și se adaugă la concediul de odihnă plătit.
- Art. 33 - (1)** În cazul unor evenimente familiale deosebite sau de altă natură, angajații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. În afara concediului de odihnă, angajații au dreptul la zile de concediu plătite, în următoarele situații:
- a) la căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare;
- b) la nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) în scopul participării la îngrijirea noului-născut tată copilului - 5 zile lucrătoare sau 15 zile lucrătoare de concediu paternal în condițiile în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură în condițiile prevăzute de Legea concediului paternal nr.210/1999. De această majorare tatăl poate beneficia numai o singură dată;
- d) decesul soțului/soției personalului contractual sau al unei rude de până la gradul al II-lea a personalului contractual sau a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- e) la controlul medical anual - o zi lucrătoare, salariatul având obligația prezentării ulterioare la CRU a dovezii privind realizarea analizelor medicale;
- f) la donarea de sânge - o zi lucrătoare, în ziua donării (în condițiile art. 11 lit. b) din Hotărârea Guvernului nr. 1.364/2006 pentru aprobarea drepturilor și obligațiilor donatorilor de sânge);
- g) pentru consultații prenatale - până la 16 ore lucrătoare pe lună în condițiile art. 15 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- h) fertilizare în vitro, 1 zi la data efectuării puncției ovariene și 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului;
- i) o zi liber plătit în ziua în care salariatul în timpul programului de lucru este chemat în calitate de martor la organul de urmărire penală sau la instanță, în conformitate cu dispozițiile art. 273 alin.(2) din Legea nr.135/2010 privind Codul de procedură penală.
- j) salariații chemați la Centrul Militar în vederea clarificării situației militare sau la unitățile militare pentru a participa la antrenamente/exerciții de mobilizare, au dreptul la concediu suplimentar plătit de 5 zile, plata se face pe baza unei adeverințe eliberate de centrul militar;
- k) alte situații prevăzute de legislația în vigoare.
- l) 1 zi liber plătit în luna în care salariatul este născut.

categoriilor de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul de 15% se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(2) Salariații încadrați în grade de invaliditate beneficiază de drepturile de concediu de odihnă suplimentar, după cum urmează:

a) Salariații nevătători au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar cu o durată de 6 zile lucrătoare, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

(3) Salariații au dreptul la concediu de îngrijitor în vederea oferirii de către acesta, de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

(4) Perioada prevăzută la alin. (3) nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.

(5) Problemele medicale grave, precum și condițiile pentru acordarea concediului de îngrijitor sunt stabilite prin Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății nr. 2172/3829/2022.

(6) Personalul contractual care își continuă studiile în vederea promovării în clasa beneficiară de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, personalului contractual respectiv i se plătesc salariul de bază corespunzător funcției publice deținute și, după caz, sporul de vechime.

Art. 35 – (1) Personalul contractual are dreptul la concedii fără plată, a caror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare anual, pentru rezolvarea următoarelor situații personale:

a) susținerea examenului de bacalaureat, a examenului de admitere în instituțiile de învățământ superior, curs seral sau fără frecvență, a examenelor de an universitar, cât și a examenului de diplomă, pentru salariații care urmează o formă de învățământ superior, curs seral sau fără frecvență;

b) susținerea examenului de admitere la doctorat, a examenelor de doctorat sau a tezei de doctorat, în cazul salariaților care nu beneficiază de burse de doctorat;

c) prezentare la concurs în vederea ocupării unui post în alta unitate.

(2) Personalul contractual au dreptul la concedii fără plată, fără limita prevăzută la alin. (1), în următoarele situații:

a) îngrijirea copilului bolnav în vârstă de peste 3 ani, în perioada indicată în certificatul medical; în acest drept beneficiază atât mama salariată, cât și tatăl salariat, dacă mama copilului nu beneficiază, pentru aceleași motive, de concediu fără plată;

b) tratamentul medical efectuat în străinătate pe durata recomandată de medic, dacă cel în cauză nu are dreptul, potrivit legii, la indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate - copil, frate, sora, părinte, pe timpul cât aceștia se află la tratament în străinătate - , în ambele situații cu avizul obligatoriu al Ministerului Sănătății.

(3) Concedii fără plată pot fi acordate și pentru interese personale, altele decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), a căror durată însumată nu poate depăși **180 de zile lucrătoare anual**.

Art. 36 - Salariatul are dreptul de a absenta 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boala sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absențate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

CAPITOLUL VI PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ

Art. 37 - (1) Formarea profesională a salariaților implică procesul de instruire de tip formare continuă, destinat dezvoltării de competențe și abilități determinate, în vederea îmbunătățirii calității activităților profesionale individuale.

(2) Prin termenul de „*perfectionare*” se înțelege formarea profesională a personalului contractual destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare creșterii calității rezultatelor obținute în exercitarea unor atribuții determinate, desfășurată într- un cadru organizat, pe o durată de timp relativ restrânsă, cu grupuri-țintă definite în sens larg, de regulă pe baza de autoevaluare, evaluare și recunoașterea necesității de formare, și tratând o tematică unitară, subsecvență unui domeniu de activitate specific.

(3) Prin sintagma „formare specializată” se înțelege formarea profesională a personalului contractual destinată dezvoltării acelor competențe și aptitudini necesare exercitării unei funcții cu un nivel ridicat de complexitate și care necesită abilități și aptitudini specifice, desfășurată într- un cadru organizat, pe o durată de timp relativ extinsă, cu grupuri-țintă definite și constituite limitativ, de regulă pe baza de selecție și tratând o tematică multiplă, corelată într-o succesiune logică și axată pe atingerea scopului principal.

(4) Modalitățile de realizare a formării profesionale a salariaților sunt:

- a)** programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- b)** programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- c)** programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- d)** alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.

Art. 38 - (1) La nivelul U.A.T. Orașul Pucioasa, se stabilesc programele anuale, în condițiile legii, privind formarea profesională, ținând seama de cel puțin următoarele:

- a)** identificarea posturilor pentru care este necesară formarea profesională, căile de realizare, cheltuielile pentru această activitate a angajaților urmând să fie suportate de U.A.T. Orașul Pucioasa;
- b)** personalul care urmează într-un an calendaristic programe de formare organizate în țară sau în străinătate, cu o durată cumulată mai mare de 90 de zile, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în U.A.T. Orașul Pucioasa o perioadă determinată, proporțional cu numărul zilelor de formare; personalul care s-a angajat în scris că va lucra în U.A.T. Orașul Pucioasa pentru o perioadă determinată și nu își respectă angajamentul este obligat la restituirea sumelor, în condițiile legii.

(2) Planul anual de perfecționare profesională va fi adus la cunoștința tuturor salariaților.

(3) La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională, Conducerea U.A.T. Orașul Pucioasa, Sindicatul vor adopta măsurile necesare pentru asigurarea accesului la instruire a tuturor categoriilor de personal, în mod echitabil, prioritar, în conformitate cu obiectivele instituției, obiectivele postului și cu activitățile din fișa postului.

Art. 39 - (1) Planul anual de perfecționare profesională se întocmește, astfel încât

să fie asigurată utilizarea eficientă a bugetului stabilit pentru instruire, necesitățile perfecționării identificate de compartimentele de cadrul U.A.T. Orașul Pucioasa, astfel încât să asigure utilizarea echilibrată a resurselor financiare alocate, păstrarea proporțiilor între diferitele compartimente și specificul activității, după stabilirea sumelor ce pot fi folosite în acest sens prin bugetul U.A.T. Orașul Pucioasa alocat formării profesionale.

(2) La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională se pot utiliza situații statistice existente în ultimii 2 ani și vor avea prioritate acele programe care vin direct în

întâmpinarea nevoilor de formare stabilite, cu durata scurtă și aplicabilitate imediată, în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

CAPITOLUL VIII SALARIZARE

ART.40 (1) La stabilirea și acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenența ori activitate sindicală.

(2) În bugetul de venituri și cheltuieli al U.A.T. Orășul Pucioasa vor fi cuprinse toate drepturile salariale prevăzute de legislația în vigoare, conform Legii-Cadru nr. 153 /2017.

a) Angajatorul acordă în mod obligatoriu fiecărui salariat, lunar o indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizație de hrană acordată proporțional cu timpul efectiv lunar anterior, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.1) din Legea nr. 153/2017.

b) Angajatorul acordă în mod obligatoriu fiecărui salariat din cadrul Serviciului Poliția Locală, lunar o normă de hrană, la valoarea stabilită de Ordinul MDRAP nr. 776/2015.

c) Angajatorul acordă personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 50%.

(3) Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul U.A.T. orășul Pucioasa, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Hotărârea de Consiliu Local emisă în acest scop, cu valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

(4) Salariile se plătesc înaintea oricăror alte obligații bănești ale angajatorului.

(5) În cadrul U.A.T. Orășul Pucioasa, drepturile salariale se achită într-o singură tranșă, la data de 07 a fiecărei luni pentru luna precedentă.

(6) Angajatorul nu poate stabili salarii de bază sub salariul de bază actual prevăzut de lege pentru postul pe care este încadrat salariatul.

(7) Angajatorul acordă, până la sfârșitul trimestrului II, vouchere de vacanță în quantum prevăzut de lege pentru un salariat, inclusiv personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli;

(8) personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, în baza buletinului de expertizare a locurilor de muncă beneficiază de un spor de 12% din salariul de bază.

CAPITOLUL IX ALTE MĂSURI DECAȚ CELE PREVĂZUTE DE LEGE, REFERITOARE LA PROTECȚIA CELOR ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE

Art. 41 - U.A.T. Orășul Pucioasa are obligația asigurării protecției stabilite de lege pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale organizației sindicale.

Art. 42 - (1) Membrii Biroului Executiv al Sindicatului care lucrează în U.A.T. Orășul Pucioasa în calitate de angajați cu contract individual de muncă au dreptul la reducerea programului lunar cu 3 zile pentru activități sindicale, în condițiile art. 38 din Legea dialogului social nr. 367/2022.

(2) Cerea de reducere a programului de lucru conform alin. (1) se avizează de președintele Sindicatului care confirmă implicarea membrului Biroului Executiv într-o activitate, sindicală.

(3) Componența Biroului Executiv al Sindicatului și orice modificare a acesteia va fi adusă la cunoștință Conducerei U.A.T. Orașul Pucioasa.

Art. 43 - (1) În timpul mandatului și în termen de 1 an de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în Biroului Executiv al Sindicatului nu li se poate modifica/încheia sau desface raportul de serviciu/raportul de muncă/contractul individual de Muncă pentru motive neimputabile lor.

(2) Din inițiativa sa, U.A.T. Orașul Pucioasa în calitate de angajator nu poate dispune modificarea/încheierea și/sau desfacerea raportului de muncă, atât ale reprezentanților aleși în Biroului Executiv al Sindicatului cât și ale membrilor de sindicat, din inițiativa angajatorului pentru motive care privesc activitatea sindicală, astfel de hotărâri fiind incompatibile cu Convenția 87/1948.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor aliniatului (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

Art. 44 - De comun acord, anual, U.A.T. Orașul Pucioasa și Sindicatul vor permite personalului contractual membri de sindicat să urmeze cursuri de pregătire pe teme de relații de muncă, organizate de federația sindicală la care sunt afiliați.

Art. 45 - U.A.T. Orașul Pucioasa recunoaște dreptul reprezentanților sindicalelor semnatare ale contractului colectiv de muncă de a verifica în condițiile legii modul în care sunt respectate drepturile personalului contractual prevăzute în prezentul contract.

Art. 46 - U.A.T. Orașul Pucioasa și reprezentanții Sindicatului își vor comunica reciproc și în timp util toate problemele de interes reciproc din domeniul raporturilor de serviciu.

Art. 47 - (1) U.A.T. Orașul Pucioasa și sindicatele se recunosc ca parteneri permanenți de dialog social.

(2) La solicitarea Sindicatului, trimestrial, poate avea loc o întâlnire între reprezentanții Sindicatului și conducerea U.A.T. Orașul Pucioasa, ca semnatari ai prezentului Contract Colectiv de Muncă, pentru a analiza și decide asupra problemelor de interes pentru fiecare parte. Fiecare parte va informa cu 5 zile lucrătoare înainte asupra problemelor ce urmează a fi abordate.

Art. 48 - (1) În situația în care personalul contractual care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organele de conducere a organizațiilor sindicale, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.

(2) Personalul contractual, alți decât cei prevăzuți la alin. (1), pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regulii incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.

(3) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

(4) U.A.T. Orașul Pucioasa în calitatea sa de angajator nu poate verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din aceasta activitate.

Art. 49 - În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, Sindicatul și U.A.T. Orașul Pucioasa are obligația ca pe durata acestora să protejeze patrimoniul U.A.T. Orașul Pucioasa și să asigure funcționarea acestuia în cazul în care sunt urgențe.

Art. 50 - (1) Partile convin să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă, cu respectarea prevederilor legii, ale prezentului Contract, ale regulamentului intern, precum și a drepturilor și intereselor personalului contractual și membrilor de sindicat.

(2) Pentru crearea și menținerea unui mediu de muncă care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, prin prezentul Contract se convine ca plângerile individuale ale personalului contractual să fie soluționate pe cale amiabilă.

(3) Plângerile personalului contractual în justiție nu pot constitui motiv de modificare a raporturilor de serviciu.

(4) În situațiile în care apar divergențe în legătură cu executarea prevederilor prezentului Contract, semnatarii Contractului vor semna aceste probleme instituțiilor competente

(5) Nerespectarea prevederilor prezentului contract duce Sindicatul/ personalul contractual în situația declanșării conflictului de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

Art. 51 - (1) Partile pot conveni să realizeze acțiuni comune U.A.T. Orașul Pucioasa - Reprezentanții personalului contractual/Sindicat pentru organizarea de activități culturale-sociale.

(2) Partile vor conveni să susțină prin toate mijloacele și la toate nivelurile dreptul la majorarea salarială, în condițiile legii.

(3) Partile semnatarie ale Contractului Colectiv de muncă recunosc, pentru fiecare dintre ele și pentru angajați, dreptul la libertatea de opinie.

(4) La acordarea recompenselor, primelor și sporurilor prevăzute de lege este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenței sindicale.

(5) La angajarea a personalului contractual precum și la stabilirea salariului nu pot fi făcute discriminări pe criterii politice, apartenența sindicală, etnice, religioase, de vârstă, sex, orientare sexuală, de stare materială sau de rudenie.

Art. 52- Prezentul Contract colectiv se încheie în cinci exemplare cu aceeași putere juridică și se înregistrează la I.T.M. Dâmbovița.

Încheiat astăzi în cinci exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru depozitar.

PĂRȚILE SEMNATARIE

U.A.T. Orașul Pucioasa, SNPR DECUS SIFPPC, Forta Legii DB MEDISAN-DB

Primar

Ana Constantin Emilian

Vicepreședintele Juridic

Pastor Constantin

Președinte

Benescu Adrian

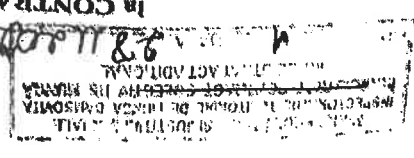
Președinte

Vintila Lidia



14





Incheiat la U.A.T. Orasul Pucioasa pentru anul 2023-2024 și înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița în nr. 63/19.07.2023

în CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ ADIȚIONAL NR. 1

Nr. 24172/17.11.2023

Incheiat între:
 1. ANGAȚATOR: Unitatea Administrativ Teritorială Orașul Pucioasa în calitate de angajator, denumit în continuare U.A.T. Orașul Pucioasa cu sediul în Pucioasa, str. Pântânelor, nr.7, reprezentat prin domnul primar Ing. Ana Constantin Emilian,

2. REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR:

- Sindicatul National „DEBUS, reprezentat prin domnul Pastor Constantin, în baza împuternicirii nr. 6465 / 7.11.2023, primit de la sindicat pentru renegocierea și semnarea Actului adițional la Contractul colectiv de muncă, înregistrat la ITM Dâmbovița la nr.63/19.07.2023.

- Sindicatul Independent al Funcționarilor Publici și Personalului Contractual C.A.S Administrația Publică „Forța Legii” Organizarea Pucioasa Dâmbovița, reprezentat de domnul Benescu Adrian, în baza împuternicirii nr. 60 / 7.11.2023, primit de la sindicat pentru renegocierea și semnarea Actului adițional la Contractul colectiv de muncă, înregistrat la ITM Dâmbovița la nr.63/19.07.2023.

- Sindicatul „Medisan Dâmbovița”, reprezentat prin doamna Vintila Lidia, în baza împuternicirii nr. 568 / 10.10.2023, primit de la sindicat pentru renegocierea și semnarea Actului adițional la Contractul colectiv de muncă, înregistrat la ITM Dâmbovița la nr.63/19.07.2023.

La Capitolul V din Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Dâmbovița sub nr.63/19.07.2023, se introduce Art.30^{v1} care va avea următorul cuprins,

ARTICOLUL I

ART. 30^{v1}

- (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 21 zile lucrătoare.
- (2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual stabilită prin prezentul contract colectiv de muncă va fi prevăzută în contractul individual de muncă și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.

- (2.1) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de la locul de muncă în condițiile prevăzute la art. 152^{v2} din Codul muncii și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.
- (2.2) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar, când nu este posibil, urmând ca zilele neefectuate să fie reprogramate.
- (2.3) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediu de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

(3) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește pentru fiecare salariat în funcție de vechimea în muncă astfel:




- a) pentru o vechime de 0 - 1 an (neimplinit la data inceperii concediului) - 21 de zile lucratoare;
- b) pentru o vechime de 1 - 5 ani (neimpliniti la data inceperii concediului) - 22 de zile lucratoare;
- c) pentru o vechime de 5 - 10 ani (neimpliniti la data inceperii concediului) - 23 de zile lucratoare;
- d) pentru o vechime de 10 - 15 ani (neimpliniti la data inceperii concediului) - 25 de zile lucratoare;
- e) pentru o vechime de 15 - 20 ani (neimpliniti la data inceperii concediului) - 28 de zile lucratoare;
- f) pentru o vechime de peste 20 de ani - 30 de zile lucratoare.
- (4) Concediile de odihna de la alin. (3) pct. b), c), d), e) și f) se suplimentează cu câte 1 zi pentru fiecare 5 ani de vechime în aceeași unitate până la maximum 8 zile aferente vechimii de 40 ani în aceeași unitate. Beneficiara de vechime în aceeași unitate și salariații trecuți de la o unitate la alta prin reorganizare, potrivit dispozițiilor legale.
- (5) Concediul anual de odihna poate fi fragmentat în mai multe tranșe, dar obligatoriu una dintre tranșe va fi de minimum 10 zile lucratoare.
- (6) În situații de forță majoră, angajatorul poate solicita întreruperea concediului de odihna.
- (7) În cazuri deosebite, la cererea argumentată a salariatului și cu acordul angajatorului și avizul organizației sindicale reprezentative din unitate/filiate organizatiilor semnatare ale prezentului contract, concediul anual de odihna se poate amâna pentru anul următor, parțial sau în totalitate.
- (8) La cererea salariatului, indemnizația de concediu poate fi inclusă în drepturile salariale ale lunii în care se efectuează concediul de odihna.
- (9) Prevederile Art.30^{v1} alin (1) - (8) vor produce efecte, începând cu data de 01.01.2024, pentru personalul din cadrul Compartimentului de asistență medicală în unitățile de învățământ-Direcția de asistență socială-U.A.T. Orașul Pucioasa:

ARTICOLUL 2


Toate celelalte prevederi ale Contractului colectiv de munca la nivel de unitate, înregistrat la ITM Dâmbovița sub nr.63/19.07.2023, rămân nemodificate.

Prezentul Act adițional la contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Dâmbovița sub nr.63/19.07.2023, s-a încheiat azi 7.11.2023 în cinci exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița.

Primar U.A.T. Orașul Pucioasa
Ing. ANA CONSTANTIN


SN DECS
Pastor Constantin

Sindicatul Hortia legii
Benescu Adrian

Sindicat „Medisan Dâmbovița”
Vințila Lidia


Conțescu


(Nume și prenume /semnătura)
 (Nume și prenume /semnătura)
 (Nume și prenume /semnătura)

